



CIVETA
Consorzio Intercomunale del Vastese
Ecologia e Tutela dell'Ambiente



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 ADDETTI POLO TECNOLOGICO C.I.V.E.T.A.

In esecuzione della **Deliberazione** del Commissario Straordinario **n. 33 del 03/08/2021**, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, viene indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di N. 5 OPERAI ADDETTI AL POLO TECNOLOGICO C.I.V.E.T.A. da adibire nell'Area Impianti e Laboratori come da declaratoria del CCNL, ovvero *“personale addetto alle attività di manutenzione degli impianti e delle reti. Per impianti si intendono strutture fisse o mobili e relative reti, per il trattamento, smaltimento e nobilitazione dei rifiuti, quali ad esempio: termovalorizzatori, gassificatori, impianti a biomasse, termoutilizzatori con o senza recupero energetico; discariche per rifiuti pericolosi e non, anche con impianti di recupero energetico; impianti di selezione e cernita differenziata dei rifiuti; impianti di biostabilizzazione o compostaggio della frazione organica dei rifiuti; impianti di produzione CDR; piattaforme di trattamento dei rifiuti speciali, pericolosi tossici e nocivi; piattaforme ecologiche; impianti di produzione di calore ed energia elettrica; impianti di potabilizzazione, desalinizzazione depurazione, trattamento dei fanghi; reti fognarie; ecc.”*

La presente selezione è disciplinata dalla normativa di seguito richiamata:

- D.P.R. 445/2000 recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- D.Lgs. 112/2008, così come modificato dalla Legge n. 133/2008 recante indicazioni per il reclutamento del personale nelle società pubbliche;
- D.P.C.M. 174/1994 in materia di accesso dei Cittadini UE presso le Pubbliche Amministrazioni;
- Regolamento per la disciplina dei criteri e modalità di reclutamento del personale, approvato dal CdA con delibera n°37 nella seduta del 17/10/2000;
- Da ogni altra normativa vigente in materia di assunzione e reclutamento del personale;
- Dalle Disposizioni previste nel presente avviso.

Art. 1 - Mansione lavorativa e natura del contratto

Il Consorzio C.I.V.E.T.A. seleziona candidati per assunzioni a tempo indeterminato da adibire alle seguenti mansioni:

- n. 1 Addetto alla conduzione di macchine operatrici (ruspa, escavatore, pala gommata, carrello), a tempo pieno (38 h/sett) , livello 4B, come da declaratoria CCNL dei Servizi Ambientali: *“Operai specializzati che svolgono attività esecutive, anche di manutenzione, richiedenti una professionalità adeguata per l'applicazione di procedure e metodi operativi prestabiliti nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche anche acquisite mediante addestramento o esperienze equivalenti, con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate. Profili esemplificativi: - operaio addetto alla movimentazione e trasporto con l'uso di mezzi d'opera di peso totale a terra superiore a 10 T”.*
- n. 1 Autista patente “C” (autocarro scarrabile, autospurgo, autocisterna, ecc.), con orario p-time (30 h/sett.) livello 4B, come da declaratoria CCNL dei Servizi Ambientali; *“Operai specializzati che svolgono attività esecutive, anche di manutenzione, richiedenti una professionalità adeguata per l'applicazione di procedure e metodi operativi prestabiliti nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche anche acquisite mediante addestramento o esperienze equivalenti, con autonomia*

operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate. Possono utilizzare autoveicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C" o superiore".

- n. 3 Operai impianto (selezione rifiuti, manutenzione impianto ecc.), con orario p-time (30 h/sett.) livello 2B, come da declaratoria CCNL Igiene Ambientale *"Operai comuni che, oltre a svolgere mansioni di cui alla declaratoria del primo livello, in applicazione di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività elementari, anche di manutenzione, richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquisibili con un periodo di pratica, utilizzando macchinari e/o apparecchiature. Possono utilizzare veicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria B. Profili esemplificativi: - addetto agli impianti di selezione differenziata dei rifiuti; ecc.; - addetto, nella piattaforma ecologica/centro di raccolta, alle attività di identificazione, ammissibilità e rilievo quali-quantitativo dei rifiuti, accettazione dei documenti di trasporto, identificazione e registrazione formale utenti.*

Tra le mansioni proprie della qualifica attribuita potranno essere previste anche quelle di diversa area professionale.

Art. 2 - Requisiti generali richiesti per l'ammissione e la partecipazione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione i candidati debbono essere in possesso, alla data di scadenza di presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore agli anni 18;
2. essere cittadino italiano, ovvero di uno Stato membro della Unione Europea, ovvero di uno Stato extra UE purché munito di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente;
3. godere dei diritti politici e civili;
4. non avere riportato condanne penali né essere sottoposto a provvedimenti di prevenzione o ad altre misure cautelari;
5. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
6. essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti per la mansione da svolgere;
7. di non essere stato licenziato da questo Consorzio, né da altre Pubbliche Amministrazioni o partecipate da Ente pubblico o privato avente stesse funzioni e servizi o da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
8. di non avere contenziosi con il Consorzio C.I.V.E.T.A.;
9. conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
10. essere in regola con l'adempimento dell'obbligo scolastico;
11. aver maturato almeno 3 (tre) anni di comprovata esperienza in mansioni analoghe presso enti pubblici e/o aziende private di trattamento e smaltimento rifiuti a tecnologia complessa (TMB) e dotati di discariche di servizio, impianti di selezione e cernita rifiuti. Nello specifico:
 - a) addetto alla conduzione di macchine operatrici: si richiede pregressa esperienza e la capacità di operare su terreno instabile, con pendenze superiori al 20%;
 - b) conducente patente "C": si richiede pregressa esperienza e la capacità di operare con percolati e fanghi da TMB e discariche.È altresì richiesta comprovata capacità per interventi tempestivi nella mansione sopra descritta.

12. essere in possesso di “certificazione verde” (c.d. Green pass), ai sensi del DL 105/2021, art. 3 comma 1, lett. i).

Art. 3 – Requisiti specifici ed obbligatori di ammissione

Tutti i requisiti di carattere specifico richiesti per ogni singolo profilo sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del termine di candidatura della presente selezione.

3.1 per n.1 Addetto alla conduzione di macchine operatrici:

- diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media);
- attestato di abilitazione alla conduzione di macchine operatrici e/o caricatori frontali ai sensi dell'all. IX dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/12 e s.m.i.;
- patente di guida cat. “B” e/o superiore.

3.2 per n.1 Autista patente “C”:

- diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media);
- possesso della patente cat. “C” e CQC (carta di qualificazione del conducente).

3.3 per n.3 Operai impianto:

- diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media);
- attestato di abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori semoventi ai sensi dell'all. IX dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 e s.m.i.;

Il C.I.V.E.T.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 4 - Domanda di partecipazione

La candidatura potrà avvenire, a pena di esclusione, per un solo profilo professionale.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana ed in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile allegato, e inviata nei seguenti modi alternativi:

- in busta chiusa, con raccomandata A.R o consegna a mano, al seguente indirizzo: Consorzio C.I.V.E.T.A. C.da Valle Cena 66051 Cupello (CH); sulla busta dovrà essere indicata la dicitura “SELEZIONE ASSUNZIONE N. 5 OPERAI ADDETTI AL POLO TECNOLOGICO C.I.V.E.T.A.”
- via PEC all'indirizzo amministrazione@pec.civeta.it, nell'oggetto dovrà essere indicata la dicitura “SELEZIONE ASSUNZIONE N. 5 OPERAI ADDETTI AL POLO TECNOLOGICO C.I.V.E.T.A.”

Gli aspiranti dovranno, a pena nullità, apporre la propria firma in calce alla domanda.

Non saranno prese in considerazione le domande ed i documenti presentati o spediti successivamente al termine indicato.

Le domande dovranno pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 20/08/2021**. La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione.

Art. 5 - Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

5.1 per n.1 Addetto alla conduzione di macchine operatrici:

- copia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media);
- attestato di abilitazione alla conduzione di macchine operatrici e/o caricatori frontali ai sensi dell'all. IX dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/12 e s.m.i.;
- patente di guida cat. "B" e/o superiore;
- curriculum vitae ed elenco titoli che il candidato ritiene utile dichiarare ai fini della graduatoria di merito. Tra i titoli professionali indicare specificatamente le attività svolte, le mansioni, le aziende o gli Enti dove sono state prestate e il periodo esatto di inizio e termine della prestazione. In mancanza di dati esatti o riferimenti che possano consentire l'attribuzione dei punteggi la Commissione non attribuirà al candidato alcun punteggio per la voce che risultasse incompleta.

5.2 per n.1 Autista patente "C":

- copia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media);
- patente di guida cat. "C";
- CQC (carta di qualificazione del conducente);
- curriculum vitae ed elenco titoli che il candidato ritiene utile dichiarare ai fini della graduatoria di merito. Tra i titoli professionali indicare specificatamente le attività svolte, le mansioni, le aziende o gli Enti dove sono state prestate e il periodo esatto di inizio e termine della prestazione. In mancanza di dati esatti o riferimenti che possano consentire l'attribuzione dei punteggi la Commissione non attribuirà al candidato alcun punteggio per la voce che risultasse incompleta.

5.3 per n.3 Operai impianto:

- copia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media);
- attestato di abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori semoventi ai sensi dell'all. IX dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 e s.m.i.;
- curriculum vitae ed elenco titoli che il candidato ritiene utile dichiarare ai fini della graduatoria di merito. Tra i titoli professionali indicare specificatamente le attività svolte, le mansioni, le aziende o gli Enti dove sono state prestate e il periodo esatto di inizio e termine della prestazione. In mancanza di dati esatti o riferimenti che possano consentire l'attribuzione dei punteggi la Commissione non attribuirà al candidato alcun punteggio per la voce che risultasse incompleta.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni da parte della Commissione.

Art. 6 – Commissione Giudicatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice nominata dal Commissario Straordinario.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice.

La Commissione, prima della selezione, stabilirà le modalità e la tempistica di espletamento delle prove.

Art. 7 – Elenco ammessi e comunicazione prove

L'elenco degli ammessi e le date di svolgimento delle prove saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito web aziendale (<http://www.civeta.it>) entro 10 (dieci) giorni successivi alla scadenza del presente avviso.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi si dovranno presentare alle prove muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

Art. 8 – Formazione della graduatoria

La graduatoria finale si ottiene sommando i punteggi attribuiti nelle prove di esame di cui al successivo art. 10 a quelli corrispondenti ai titoli conseguiti dai singoli candidati sulla base dei documenti presentati, come previsto al successivo art. 9.

La graduatoria finale sarà approvata dal Commissario Straordinario.

L'idoneità fisica alle mansioni indicate è da comprovare con idonea certificazione medica.

La graduatoria resterà valida per anni tre dalla approvazione con possibilità, ove ciò sia opportuno a insindacabile giudizio del Commissario Straordinario, di operare dalla stessa altre assunzioni della stessa tipologia per scorrimento.

Art. 9 - Titoli

I titoli saranno valutati sulla base della documentazione e del curricula presentati dal candidato in sede di domanda di ammissione alla selezione.

Il punteggio massimo attribuito è di **punti 40**, di cui

- a) max 25 punti per servizio, di durata almeno triennale, presso enti pubblici e/o aziende private di trattamento e smaltimento rifiuti a tecnologia complessa (TMB) e dotati di discariche di servizio;
- b) max 10 punti per curriculum e titolo di studio;
- c) max 5 punti per altri titoli.

La definizione dei criteri di attribuzione dei punteggi di cui ai precedenti punti è demandata alla Commissione, che provvederà preventivamente all'avvio delle prove.

Art. 10 Prove di esame

PROVA PRATICA – Punteggio massimo: **60 punti**.

Sarà diretta a verificare:

A) per conduttore di macchine operatrici:

la corretta conduzione dei mezzi, in particolare lo svolgimento di attività di scavo e/o spostamento materiale (rifiuti in balle e/o sfuso, e terreno) su piano e in pendenza, attività di livellamento con utilizzo di ruspa cingolata;

B) per l'autista patente "C":

velocità e precisione nelle attività di carico e scarico cassoni scarrabili, operazioni di pulizia e stasamento pozzetti, operatività su sistemi di pompaggio e collettamento di percolato da pozzetti e vasche verso silos di accumulo;

C) per gli operai addetti agli impianti:

riconoscimento e selezione delle varie tipologie di rifiuto secco recuperabile (conoscenza e riconoscimento CER dei rifiuti oggetto di cernita), velocità e precisione nelle attività di cernita e selezione, conoscenza del ciclo di lavorazione dei rifiuti.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno superato la prova pratica con una votazione non inferiore a punti 36.

Art. 11 – Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal CCNL dei Servizi Ambientali (Utilitalia). La sede di servizio è ubicata nel territorio di Cupello (CH).

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

Il Trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Consorzio C.I.V.E.T.A..

Al termine delle procedure concorsuali, tutti i dati relativi ai soggetti non risultati idonei saranno distrutti e i dati relativi i candidati risultati in graduatoria saranno trattati esclusivamente ai fini dell'assunzione.

Tutte le operazioni relative il Trattamento e la protezione dei dati saranno effettuate alla luce di quanto disposto dal Regolamento Europeo n. 2016/679.

Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

Art. 13 – Norme transitorie e finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme stabilite dal presente bando.

Le domande di selezione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando, sono ritenute prive di qualsiasi valore e pertanto nulle.

Il Consorzio C.I.V.E.T.A. si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza del presente avviso, ovvero riaprire il termine qualora lo stesso sia già scaduto;
- revocare o sospendere la selezione per comprovati motivi, senza che ciò arrechi danno o pregiudizio alcuno al Consorzio stesso;
- procedere o meno alle assunzioni senza che i classificati possano vantare in alcun modo diritto alcuno relativamente all'assunzione.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del C.I.V.E.T.A. alla pagina "Bandi, appalti e gare"

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Consorzio C.I.V.E.T.A. tel. 0873/317770.906, dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 14.30.

Cupello, lì 03 Agosto 2021

Il Commissario Straordinario
Avv. Valerio De Vincentiis

